

На основу члана 240 и 247 Закона о раду („Сл.гласник РС 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-ОУС, 113/2017 и 95/2018-аут.тумачење) и члана 202 Колективног уговора ЈП „ТОПЛАНА“ Кикинда за период 2018 – 2020. године и члана 55. ст. 1. тачка 16. Статута града Кикинда (Сл.лист града Кикинда бр.4/2019), градоначелник града Кикинда Никола Лукач, в.д. директор ЈП „ТОПЛАНА“ Кикинда Душан Марјановић и овлашћени представник репрезентативног синдиката ЈП „ТОПЛАНА“ Кикинда Драган Томић, дана 14.10.2020. године, закључују

АНЕКС I
КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ЈП „ТОПЛАНА“ КИКИНДА ЗАКЉУЧЕН
ЗА ПЕРИОД 2018 – 2020. ГОДИНЕ

Члан 1

Уговорне стране су дана 23.05.2018. године закључиле Колективни уговор ЈП „ТОПЛАНА“ Кикинда за период 2018 – 2020. године.

Од дана закључења Колективног уговора из претходног става овог члана, вршене су измене у виду Анекса посебног Колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије ("Сл. гласник РС", број 27/2015, 36/2017-Анекс I, 5/2018-Анекс II и 94/2019-Анекс III) и Правилника о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији радних места у ЈП“ТОПЛАНА“ Кикинда, те је у том смислу неопходно са измењеним одредбама прописа, усагласити и одредбе самог Колективног уговора у ЈП“ТОПЛАНА“ Кикинда.

Члан 2

Члан 103. мења се и гласи:

Коефицијенти за утврђивање основне зараде у јавном предузећу утврђују се по групама типичних радних места.

Прва група:

Обухвата послове неквалификованог запосленог који се обављају по једноставном поступку и са једноставним средствима рада, као што су послови одржавања хигијене пословних просторија, чишћење објеката, дворишта, курирски послови и други најједноставнији послови из делатности – коефицијент у распону 1,40-1,60 минималне цене рада

Друга група:

Обухвата средње сложене послове КВ запосленог у производњи и пружању услуга, и послове руковања сложеним средствима рада као и одржавање објеката и опреме који захтевају одговарајући степен специјализације у процесу рада – коефицијент у распону од 1,8 – 2,6 минималне цене рада

Трећа група:

Обухвата средње сложене и разноврсне послове средње стручне спреме везане за административно – техничке послове набавке, магацина, благајне и контроле и грађевинских радова коефицијент у распону од 2,0-2,3

Четврта група:

Обухвата средње сложене и разноврсне послове, више стручне спреме везане за организацију и координацију административних послова – коефицијент у распону од 2,5-2,7 минималне цене рада

Пета група

Обухвата сложене и специјализоване послове везане за организационо, оперативно и стручно вођење процеса рада, сложене послове на припреми, праћењу и анализирању процеса рада, послове руковођења одговарајућим деловима рада и слично (КВ са специјализацијом) - коефицијент 2,00-2,4 минималне цене рада

Шеста група:

Обухвата сложене послове високе стручне спреме као што су: послови стручног вођења процеса рада, припрема стручних предлога за унапређење процеса рада и слично - коефицијент у распону од 3,40-3,50 минималне цене рада

Седма група:

Обухвата најсложеније послове високе стручне спреме за чије вршење је прописан стручни успит, као и најсложеније руководеће или специјалистичке послове као и други сродни послови - коефицијент у распону од 3,60 – 4,5 минималне цене рада

Ако се актом послодавца за обављање послова на одређеном радном месту предвиђају алтернативни захтеви стручности, при утврђивању цене рада за то радно место полази се од основне зараде утврђене у складу са ставом 1. овог члана, за већи степен стручности предвиђене тим захтевом.

Запосленом се гарантује једнака цена посла за исти рад или рад исте вредности која је утврђена као најнижа цена за групу послова.

Члан 3

У чл. 118, став 1 иза тачке 3 додаје се тачка 3а која гласи :

„Годишњи износ регреса, утврђен чл.118 ст.1 тач.3 овог Колективног уговора, увећава се за фиксни износ од 33.000 динара, без пореза и доприноса, и то у 12 једнаких месечних рата, почев од исплате зараде запосленог за месец јануар у календарској години. Запослени који има право на годишњи одмор у трајању краћем од 20 радних дана, или је искористио мањи број дана од пуног права на годишњи одмор има право на сразмерни износ регреса.“

Члан 4

Остале одредбе Колективног уговора остају неизмењене.

Члан 5

Овај Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли предузећа.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Никола Лукач

ПОСЛОДАВАЦ ЈП "ТОПЛАНА" КИКИНДА

в.д. директор Душан Марјановић

ПРЕДСТАВНИК РЕПРЕЗЕНТАТИВНОГ СИНДИКАТА

Драган Томић